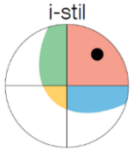


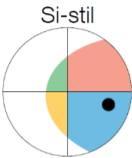
Resultater
Handling
Udfordring

Direkte, resultatorienteret, konkurrenceminded og slagkraftig er bl.a. Karakteristika, der beskriver den Dominerende adfærdsstil. Personer med præference for denne adfærdsstil motiveres typisk af resultater og er kendt for at træffe hurtige og risikobetonede beslutninger. De søger udfordringer og er ikke bange for at gå ind i en konflikt.



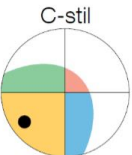
Entusiasme
Handling
Samarbejde

Udadvendt, optimistisk, entusiastisk og involverende er bl.a karakteristika der beskriver den influerende adfærdsstil. Personer med præferencer for denne adfærdsstil motiveres typisk af mulighed for indflydelse og anerkendelse. De søger inspirerende omgivelser og byder gerne ind med egne ideer og holdninger. De er kendt for at være energiske og utålmodige.



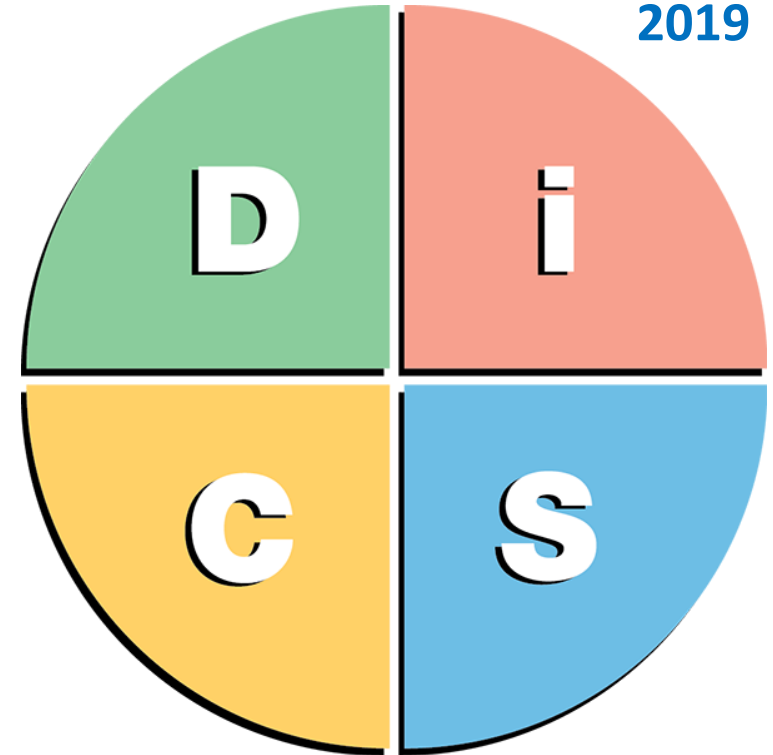
Samarbejde
Støtte
Entusiasme

Rolig, tålmodig, taktfuld og samarbejdende er bl.a. karakteristika, der beskriver den stabilitetssøgende adfærdsstil. Personer med præferencer for denne adfærdsstil motiveres typisk af samarbejde, kontinuitet og kende arbejdsmetoder. De er kendt for at være loyale og oprigtige lyttere. De søger stabile omgivelser uden pludselige forandringer.



Nøjagtighed
Kontinuitet
Udfordring

Analytisk, systematisk, nøjagtig og reserveret er bl.a. karakteristika, der beskriver den kompetence søgende adfærdsstil. Personer med denne adfærdsstil motiveres typisk af kvalitet og præcision,. De er kendt for at udfordre antagelser og sikre nøjagtighed. De er typisk sagsorienteret og har en rolig diplomatisk tilgang til andre.



DISC-PersonProfil

DISC-PersonProfil

AOF-Øst er certificeret til at foretage
DISC-PersonProfil analyse

AOF-Øst

Slagterivej 17, 4690 Haslev, Tlf. 56 31 67 06
post@aof-east.dk, www.aof-east.dk



AOF-Øst

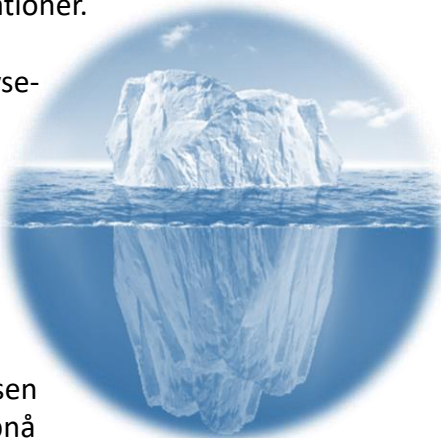
Slagterivej 17, 4690 Haslev, Tlf. 56 31 67 06
post@aof-east.dk, www.aof-east.dk



HVAD ER DiSC?

DISC profilen er en analyse, der giver et billede af de psykologiske drivkrafter der påvirker menneskets adfærd og forklarer hvorfor vi handler som vi gør, i forskellige situationer.

Profilen sætter ord på analysetagerens adfærd og handlemønstre, hvilket giver vedkommende selvindsigt og bevidsthed om hvordan egen adfærd og handlemønstre påvirker samspil med og forhold til omgivne personer. Samtidig er analysen et brugbart redskab til at opnå forståelse og indsigt i andre personers adfærd og handlemåder.



*Kend dig selv –
læs andre*

Analysen og den efterfølgende tilbagemelding fra vor certificerede medarbejder, giver analysetageren et grundlæggende redskab til at agere i forhold til analysens kortlægning af vedkommendes personlighedstræk.

Analysen er *ikke* en test og fortæller *ikke* noget om intelligens, ej heller om analysetageren er god eller dårlig til sit job, om han/hun har faglige kompetencer eller ikke.

UDBYTTET MED DiSC?

At forstå sine egne og andres adfærdsp præferencer kan være yderst værdifuldt for ens evne til at opnå succes – og det udgør fundamentet i DISC. Når analysetageren først har lært om egen adfærd og erkendt og accepteret, hvordan den påvirker andre, kan vedkommende begynde at forholde sig til, om egen adfærd er effektiv og hensigtsmæssig i forhold til situationen og relationer, og på baggrund af dette, arbejde strategisk med at udvikle sit adfærdspertoire.

DISC personanalyse

DISC's profil analyse måler en persons adfærd på 4 beskrivende facetter: "D I S C":

- D - Dominans**
- I - Indflydelse**
- S - Stabilitet**
- C - Competence**

Se kort beskrivelse på bagsiden.

